

Na temelju članka 28. Statuta Doma hrvatskih veterana kojeg je Upravno vijeće usvojilo dana 19. siječnja 2015. godine, Upravno vijeće uz pribavljenu suglasnost Ministarstva branitelja, na sjednici održanoj dana 6. listopada 2015. godine, donosi

**PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆE I DRUGIM
MATERIJALNIM PRAVIMA ZAPOSLENIKA**

DIO PRVI

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuju se plaće, naknade plaće, način obračuna, rokovi isplate i druga materijalna prava zaposlenika Doma hrvatskih veterana (u daljnjem tekstu: Dom) te postupak njihova ostvarivanja.
- (2) U tekstu ovog Pravilnika pojam „zaposlenik“ ima značenje pojma „radnik“ iz Zakona o radu.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

- (1) Zaposlenik Doma ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.
- (2) Zaposlenik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene ovim Pravilnikom ako je takva plaća predviđena kolektivnim ugovorom koji obvezuje Dom.

Članak 4.

Pravo zaposlenika na isplatu plaće i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika, temeljem čega se obračunava plaća.

DIO DRUGI

PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

Osnovna plaća i dodaci

Članak 5.

- (1) Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.
- (2) Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (3) Dodaci na osnovnu plaću propisani su odredbama kolektivnog ugovora.

Članak 6.

- (1) Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Domu uređuju se Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.
- (2) Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Doma.

Članak 7.

- (1) Osnovica za izračun plaće je novčani iznos utvrđen propisima i kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako osnovica za izračun osnovne plaće nije utvrđena prema odredbi stavka 1. ovog članka, osnovicu utvrđuje Upravno vijeće Doma uvažavajući opću politiku plaća u Republici Hrvatskoj i uvjete poslovanja Doma.

Članak 8.

Za vrijeme vježbeničkog staža zaposlenik ostvaruje 85% osnovne plaće radnog mjesta za koje se osposobljava.

Isplata plaće

Članak 9.

- (1) Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.
- (2) Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.
- (3) Dom je dužan na zahtjev zaposlenika izvršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).

Odsutnost tajnosti plaća

Članak 10.

- (1) U Domu nema tajnosti plaća.
- (2) Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika Doma svim zaposlenicima Doma i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika.

- (3) Sindikalni povjerenik, odnosno sindikalni predstavnik, ima pravo najmanje jedanput mjesečno na temeljit i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog zaposlenika.
- (4) Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće zaposlenika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Uvećanje plaće

Članak 11.

- (1) Sukladno odredbama kolektivnog ugovora, osnovna plaća zaposleniku uvećat će se:
 - a) za rad na dane blagdani i neradne dane određene propisom kojim utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150%
 - b) za prekovremeni rad 50%
 - c) za rad noću 40%
 - d) za rad nedjeljom 35 %
 - e) za rad subotom 25 %
 - f) za rad u drugoj smjeni 10%
 - g) za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta i duže 10%
 - h) ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti 8% ili 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti
 - i) za rad u turnusu 5%
- (2) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati. Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu. Redovni mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.
- (3) Noćni rad je rad zaposlenika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.
- (4) Smjena (smjenski rad) je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijednevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnoga tjedna.
- (5) Radom u turnusu smatra se rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u smjenama od po 12 sati dnevno u ciklusu 12-24-12-48.
- (6) Dom može predložiti zaposleniku korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana).
- (7) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Rad po pozivu

Članak 12.

- (1) Rad po pozivu jest oblik rada u kojemu radnik ne mora biti dostupan Domu, ali ako primi poziv i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti.
- (2) Rad po pozivu plaća se kao prekovremeni rad.
- (3) U rad po pozivu uračunava se vrijeme dolaska na posao i vrijeme povratka s posla.

- (4) Dolazak i odlazak s posla temeljem rada po pozivu za svaki prijeđeni kilometar upotrebe vlastitog vozila u službene svrhe plaća se obračunavanjem prijeđenih kilometara sukladno posebnim propisima.

DIO DRUGI

NAKNADA PLAĆE

Članak 13.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih propisom kojim se uređuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Doma,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih posebnim propisima, kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 14.

- (1) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.
- (2) Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje, pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.
- (3) Zaposlenik ima pravo na naknadu u slučaju:
 - a) bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
 - b) nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika zaposlenika – u visini jedne proračunske osnovice
 - c) rođenja djeteta - u visini 50% jedne proračunske osnovice
 - d) radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koji su prema preporuci nadležnog liječnika specijalista po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za zaposlenika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, zaposleniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Članak 15.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 16.

- (1) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan zaposleniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.
- (2) Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

Regres

Članak 17.

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora, sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 18.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

Pomoći

Članak 19.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Dnevnice i naknade troškova službenog putovanja

Članak 20.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje. Visina dnevnice određuje se na način kako je to utvrđeno odredbama kolektivnih ugovora.

Terenski dodatak

Članak 21.

- (1) Za vrijeme rada izvan sjedišta Doma i izvan mjesta njegova stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu. Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.
- (2) Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.
- (3) Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.
- (4) Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život

Članak 22.

- (1) Ako u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu radnik bude premješten na rad izvan sjedišta poslodavca, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta poslodavca, pripada mu pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji.
- (2) Radnik upućen na specijalizaciju, užu specijalizaciju, odnosno poslijediplomski studij izvan sjedišta poslodavca ima pravo na naknadu za odvojeni život.
- (3) Iznos naknade za odvojeni život isplaćuje se u najvišem iznosu koji ne podliježe oporezivanju prema posebnim propisima.

Naknada za troškove prijevoza

Članak 23.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom i međumjesnim javnim prijevozom sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Jubilarna nagrada

Članak 24.

Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad pod uvjetima utvrđenim odredbama kolektivnog ugovora.

Dar u prigodi Dana Sv. Nikole

Članak 25.

Svakom zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana Sv. Nikole, sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Božićnica

Članak 26.

Zaposlenicima Doma pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica), sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Osiguranje

Članak 27.

Zaposlenici Doma imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu (tijekom 24 sata) u skladu s odredbama kolektivnog ugovora.

DIO TREĆI

ZAŠTITA ZAPOSLENIKA

Plaća i smanjena radna sposobnost zaposlenika

Članak 28.

- (1) U slučaju kada tijekom radnoga vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od slijedećih uvjeta:
 - starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu ili
 - profesionalne bolesti ili
 - povrede na radu.
- (2) Dom je obvezan zaposleniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.
- (3) Zaposleniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnoga mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Članak 29.

Radnike 5 godina pred starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti na rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihova pristanka.

Isplata plaće za skraćeno radno vrijeme

Članak 30.

Dom je obvezan zaposleniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

DIO ČETVRTI

PLAĆE I UVJETI POSLOVANJA

Članak 31.

Plaće i naknade plaća utvrđene odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se u Državnom proračunu, a prema usvojenom godišnjem financijskom planu.

Članak 32.

U financijskom planu osigurati će se sredstva za provođenje programa Doma i ostvarivanje prava zaposlenika Doma, sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Članak 33.

Prilikom isplate plaća Dom će zaposleniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Članak 34.

Radnik ima pravo pismenog prigovora na uručeni obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Članak 35.

Ukoliko utvrdi da je prigovor zaposlenika opravdan, Dom mora zaposleniku uručiti novi obračun plaće najkasnije sljedećeg dana. Isplata se usklađuje pri isplati sljedeće plaće te na isplatnoj listi mora biti jasno vidljivo usklađenje.

Članak 36.

- (1) Ako Dom na dan dospelosti isplate plaće, ne isplati plaću, uručit će zaposleniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bila dužna isplatiti.
- (2) Obračun iz stavke 1. ovog članka ima značaj ovršne isprave.

Članak 37.

Dom ne smije bez suglasnosti zaposlenika svoje potraživanje prema zaposleniku naplatiti uskratim isplate plaće, odnosno naknade plaće.

DIO PETI

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 38.

- (1) Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona kojim se uređuju radni odnosi, kolektivnog ugovora i ugovora o radu.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Doma, kolektivnim ugovorom ili zakonom kojim se uređuju radni odnosi, primjenjuje se za zaposlenika najpovoljnije pravo, ako zakonom kojim se uređuju radni odnosi nije drukčije određeno.

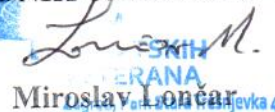
Članak 39

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

BROJ: DHV-UV/1-15-21/1

Zagreb, 6. listopada 2015. god.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

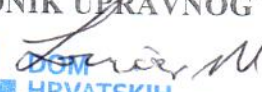


Miroslav Lončar

ERANA
Miroslav Lončar, Pula, Lužanska 4

Na Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima zaposlenika, Ministarstvo branitelja je dalo suglasnost dana 02. listopada 2015. god., KLASA: 022-06/15-0001/56, URBROJ: 522-04/1-3-15-2

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Doma hrvatskih veterana dana 6. listopada 2015. god., te je stupio na snagu dana 14. listopada 2015. godine.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA



Miroslav Lončar
Zagreb, Park Stara Trešnjevka 4