



Ulica Marije Terezije 5  
Lipik 34551  
OIB: 08099901687  
BROJ: DHV-I/1-24-139/1  
Lipik, 29.08.2024.

Temeljem članka 41. stavka Statuta Doma hrvatskih veterana (BROJ: DHV-UV/1-15-01/2 od 19. siječnja 2015. godine, BROJ: DHV-UV/1-15-31/1 od 30. studenoga 2015. godine, BROJ: DHV-UV/1-16-14/1 od 1. rujna 2016. godine, BROJ: DHV-UV/1-17-15/1 od 15. svibnja 2017. godine, BROJ: DHV-UV/1-22-2/1 od 20. rujna 2022. godine, BROJ: DHV-UV/1-24-6/1 od 26. ožujka 2024. godine), i temeljem članka 97., 98., i 99. Pravilnika o radu Doma hrvatskih veterana (BROJ: DHV-UV/1-23-6/1 od 19. siječnja 2023. godine) v.d. ravnatelja Doma hrvatskih veterana uz prethodnu suglasnost imenovane osobe donosi:

## **ODLUKU O IMENOVANJU POVJERENIKA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA**

### **Članak 1.**

Na dužnost povjerenika za zaštitu dostojanstva (dalje: Povjerenik) u Domu hrvatskih veterana, imenujem:

1. Mihaela Andrijanić.

### **Članak 2.**

Povjerenik je radnik kojemu je poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao posebno ovlaštenje te ga imenovao osobom za zaštitu dostojanstva radnika. Povjerenik je obvezan provoditi ovu odluku.

### **Članak 3.**

Obveze i prava Povjerenika su:

- 1) Povjerenik je nadležan za zaprimanje pritužbe.
- 2) Povjerenik za zaštitu dostojanstva će bez odlaganja, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu potpunog i istinitog utvrđivanja činjeničnog stanja i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, ako utvrdi da ono postoji.
- 3) povjerenik brine o dodjeljivanju broja pritužbi i čuvanju spisa te o tajnosti podataka.
- 4) Povjerenik će o svim radnjama koje poduzme u postupku ispitivanja pritužbe (npr. uzimanje iskaza osobe na koju se pritužba odnosi, iskaza svjedoka ili o pribavljanju drugih dokaza) sastaviti zapisnik, koji popisuje osobe koje su dale iskaz te poslodavac ili povjerenik za zaštitu dostojanstva koji je zapisnik sastavio.

- 5) Povjerenik u zapisniku posebno navodi da je on ili poslodavac upozorio da su podaci uvršteni u postupku zaštite dostojanstva radnika tajni te da su upozoreni na posljedice odavanja te tajne.
- 6) Ako poslodavac ili povjerenik za zaštitu dostojanstva temeljem provedenog postupka ispitivanja pritužbe utvrdi da uznemiravanje ili spolno uznemiravanje postoji, o istome će donijeti obrazloženu pisanu odluku, u kojoj će navesti i primjerene mjere koje će poduzeti radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.
- 7) Ako poslodavac ili povjerenik za zaštitu dostojanstva temeljem provedenog postupka ispitivanja pritužbe utvrdi da uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne postoji, o istome će donijeti obrazloženu pisanu odluku.
- 8) Dostojanstvo i osobnost radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik pri obavljanju svojih poslova dolazi u doticaj.
- 9) Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje kojim se radnik izravno ili neizravno stavlja u nepovoljniji položaj od drugih radnika na temelju rase, etničke pripadnosti, boje kože, spola, spolne orijentacije, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovinskog stanja, obrazovanja, društvenog položaja, članstva u sindikatu, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta ili izražavanja, koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje za radnika, a može biti i diskriminirajuće ponašanje uvjetovano nekom od nabrojih osnova za zabranu diskriminacije.
- 10) Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo radnika u javnim službama smatra se također namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje: ogovaranje, širenje glasina ili kletva o drugome, uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje, seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šale na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt, namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad, davanje dezinformacija i dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili ne dodjeljivanje zadataka.
- 11) Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

#### **Članak 4.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**V.D. RAVNATELJA**  
**Mislav Stokić**  
**DOM**  
**HRVATSKIH**  
**VETERANA**  
Ljiljak, Ulica Marije Terezije 5  
1

